

Minimalne wynagrodzenie:

- od 1.01.2023 do 30.06.2023 r.: **3 490,00 zł**
- od 1.07.2023 do 31.12.2023 r.: **3 600,00 zł**

Minimalna stawka godzinowa:

- od 1.01.2023 do 30.06.2023 r.: **22,80 zł**
- od 1.07.2023 do 31.12.2023 r.: **23,50 zł**

Minimalna miesięczna podstawa wymiaru zasiłku chorobowego 2023

- od 1.01.2023 do 30.06.2023: 3 490,00 zł – 13,71% = **3 011,52 zł**
- od 1.07.2023 do 31.12.2023: 3 600,00 zł – 13,71% = **3 106,44 zł**

Współczynnik ekwiwalentu urlopowego

365 dni – (53 niedziele + 10 świąt + 52 dni wolne) = 250 dni; 250 dni: 12 = 20,83.

Niepełny wymiar etatów:

na 3/4 etatu wynosi: $20,83 \times 3/4 = 15,62$;

na 1/2 etatu wynosi: $20,83 \times 1/2 = 10,42$;

na 1/3 etatu wynosi: $20,83 \times 1/3 = 6,94$;

na 1/4 etatu wynosi: $20,92 \times 1/4 = 5,21$.

Jak obliczyć ekwiwalent za niewykorzystany urlop?

1. Podstawa wymiaru ekwiwalentu - przeciętne wynagrodzenie pracownika: określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości, składniki przysługujące za okresy nie dłuższe niż miesiąc oraz składniki przysługujące za okresy dłuższe niż miesiąc. np. 4 000 zł

2. Obliczyć ekwiwalent za 1 godzinę niewykorzystanego urlopu. Czyli podstawę wymiaru ekwiwalentu dzieli się przez współczynnik ekwiwalentu, a następnie przez dobową normę czasu pracy pracownika.

$4000,00 \text{ zł} / 20,83 = 192,03 \text{ zł} / 8 \text{ h} = 24 \text{ zł}$

3. Otrzymany ekwiwalent za 1 godzinę niewykorzystanego urlopu należy pomnożyć przez liczbę godzin niewykorzystanego urlopu. Np. 1 dzień po 8 godzin = $24,00 \text{ zł} \times 8 \text{ godzin} = 192,00 \text{ zł} \rightarrow$ kwota ekwiwalentu

Dodatek za prace w porze nocnej

Miesiąc 2023 r.	Obliczenie dodatku	Kwota dodatku za prace w porze nocnej
styczeń	3490 zł/168h x 20%	4,15 zł
luty	3490 zł/160 h x 20%	4,36 zł
marzec	3490 zł/184 h x 20%	3,79 zł
kwiecień	3490 zł/ 152 h x20%	4,59 zł
maj	3490 zł/168h x 20%	4,15 zł
czerwiec	3490 zł/ 168h x 20%	4,15 zł
lipiec	3600 zł/ 168h x 20%	4,29 zł
sierpień	3600 zł/ 176h x 20 %	4,09 zł
wrzesień	3600 zł/ 168h x 20%	4,29 zł
październik	3600 zł/ 176h x 20%	4,09 zł
listopad	3600 zł/ 160h x 20%	4,50 zł
grudzień	3600 zł/ 160h x 20%	4,74 zł

Wskaźniki podatkowe

Dla skali podatkowej	12 % - podstawa opodatkowania do 120 000 zł pomniejszona o 3 600 zł 32 % - podstawa opodatkowania powyżej 120 000 zł pomniejszona o 3 600 zł
Mały podatnik VAT.	1 200 000 euro x 4,8272 zł = 5 793 000 zł 2 000 000 euro x 4,8272 zł = 9 654 000 zł* <small>*najprawdopodobniej od 1.04.2023 r. (po wejściu w życie SLIM VAT 3)</small>
Mały podatnik PIT	2 000 000 euro x 4,8272 zł = 9 654 000 zł
Limit prowadzenia ksiąg podatkowych	2 000 000 euro x 4,8272 zł = 9 654 000 zł
Limit zwolnienia z kasy fiskalnej	20 000 zł - osoby prywatne i rolnicy ryczałtowi
Limit podatkowy dla ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych	2 000 000 euro x 4,8272 zł = 9 654 000 zł

Składki ZUS w 2023 r.

Osoby prowadzące DG opłacają składki od **60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia** będą je naliczać **od 4 161 zł**. Kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w 2023 roku wynosi 6 935 zł.

Preferencyjny ZUS	Stawki procentowe	Podstawa wymiaru składki do 1 stycznia 2023 r.: 1 047 zł	Podstawa wymiaru składki do 1 lipca 2023 r.: 1 080 zł
Emerytalna	19,52 %	204,37 zł	210,82 zł
Rentowa	8,00 %	83,76 zł	86,40 zł
Chorobowa	2,45 %	25,65 zł	26,46 zł
Wypadkowa	1,67 %	17,48 zł	18,04 zł
Suma	31,64 %	331,26 zł	341,71 zł

Normalny ZUS	Stawka procentowa	Podstawa wymiaru składki styczeń – grudzień: 4161 zł
Emerytalna	19,52 %	812,23 zł
Rentowa	8,00 %	332,88 zł
Chorobowa	2,45 %	101,94 zł
Wypadkowa	1,67 %	69,49 zł
Razem	31,64 %	1316,54 zł (bez zdrowotnej!)

MIESIĄC	GODZINY	DNI PRACUJĄCE	DNI WOLNE
Styczeń	168	21	10
Luty	160	20	8
Marzec	184	23	8
Kwiecień	152	19	11
Maj	168	21	10
Czerwiec	168	21	9
Lipiec	168	21	10
Sierpień	176	22	9
Wrzesień	168	21	9
Październik	176	22	9
Listopad	160	20	10 (w tym 1 dzień za święto w sobotę)
Grudzień	152	19	12
Razem	2000	250	115

Umowa zlecenie, a umowa o pracę:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie
<ul style="list-style-type: none"> • od 1.01 do 30.06.2023 r.: 3 490,00 zł • od 1.07 do 31.12.2023 r.: 3 600,00 zł 	<ul style="list-style-type: none"> • od 1.01 do 30.06.2023 r.: 22,80 zł • od 1.07 do 31.12.2023 r.: 23,50 zł
<p>Umowa o pracę:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. strony umowy: pracownik i pracodawca 2. między stronami występuje stosunek pracy (KP) 3. szczegółowo charakteryzuje tryb oraz terminy wypowiedzenia 4. zatrudniony ma obowiązek spełniać określone powinności w wyznaczonym miejscu i czasie 5. zatrudniony ma obowiązek wykonywać pracę osobiście oraz wykonywać polecenia pracodawcy 6. jest odpłatna, a zatrudniony nie może zrzec się prawa do wypłaty 7. podstawowa część wypłaty powinna być zapłacona co miesiąc 8. osoba wykonująca umowę o pracę podlega obligatoryjnie ubezpieczeniom społecznym oraz zdrowotnemu. 9. przysługują urlopy wypoczynkowe, wychowawczy i termin(powód) wypowiedzenia 10. wlicza się do stażu pracy i emerytury 	<p>Umowa zlecenie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. strony umowy: zleceniobiorca i zleceniodawca 2. między stronami zachodzi stosunek cywilnoprawny (KC) 3. może zostać wypowiedziana w każdym czasie 4. zatrudniony nie ma obowiązku spełniać określonych obowiązków w wyznaczonym miejscu i czasie 5. co do zasady przyjmujący zlecenie powinien świadczyć pracę osobiście, ale są wyjątki 6. może być odpłatna lub nieodpłatna 7. do wypłaty wynagrodzenia powinno dochodzić przynajmniej raz na miesiąc, jeżeli UZL jest zawarta na powyżej miesiąca 8. osoba świadcząca zlecenie, podlega konieczności ubezpieczenia społecznego, chyba że spełnia ona warunki ustawy o ubezpieczeniach ZUS, 9. brak urlopów i terminów wypowiedzenia 10. nie wlicza się do stażu pracy, ale wlicza się do emerytury 11. stworzenie umowy zlecenia zamiast umowy o pracę jest wykroczeniem przeciw prawom zatrudnionego i podpada karze pieniężnej do 30 tys. zł
<p>Kalkulacja UOP: $12 \times 3\ 600\ \text{zł} = 43\ 200\ \text{zł} / 2000\text{h} = 21,60\ \text{zł/h}$ 26 dni urlopu + 10 dni L4 x 8h = 288h Realnie: $43\ 200\ \text{zł} / (2000 - 288) = \mathbf{25,23\ \text{zł} / h}$ Koszt pracodawcy 20,48%</p>	<p>Kalkulacja UZL: 23,50 zł za przepracowanie zleconych godzin $25,23 - 23,50 = 1,73\ \text{zł}$ Koszt pracodawcy 20,48%</p>
<p>W mikrofirmach (do 9 pracowników) przeciętnie pracuje 0,7 zatrudnionych na UOP i 1,9 osoby na UZL - raport PARP grupa PFR za 2020r.</p>	

Tabela 4.6. Liczba pracujących i zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach (w tys. osób i w %) w latach 2008-2020

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba pracujących	3727,2	3464,2	3399,1	3508,6	3459,5	3371,5	3495,1	3667,6	3862,0	3985,6	4075,3	4129,5	4188,2
Liczba zatrudnionych	1398,1	1361,0	1282,2	1303,0	1269,8	1203,7	1246,4	1325,3	1374,5	1414,9	1425,8	1476,4	1505,7
- odsetek pracujących (bez zatrudnionych)	62,5%	60,7%	62,3%	62,9%	63,3%	64,3%	64,3%	63,9%	64,6%	64,5%	65,0%	64,2%	64,0%
- odsetek zatrudnionych	37,5%	39,3%	37,7%	37,1%	36,7%	35,7%	35,7%	36,1%	35,6%	35,5%	35,0%	35,8%	36,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie publikacji GUS *Działalność przedsiębiorstw niefinansowych* z lat 2009-2021.

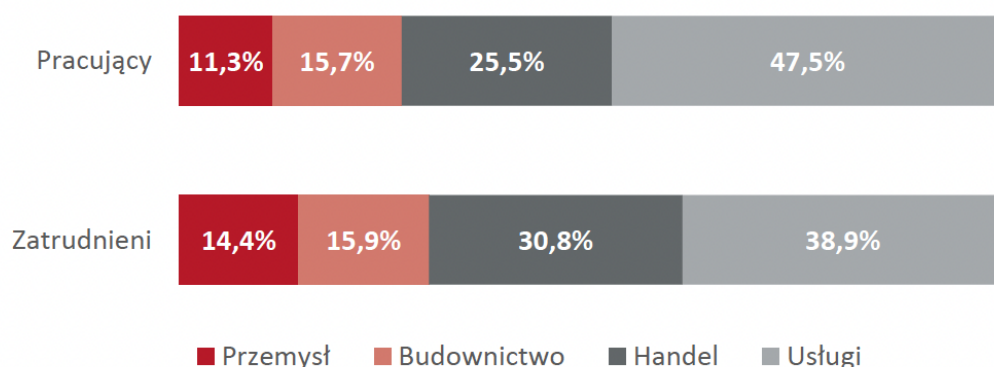
Mikroprzedsiębiorstwa w 2020 r. były miejscem pracy dla przeciętnie blisko dwóch pracujących (1,9) oraz dla niespełna jednego zatrudnionego (0,7).

Zdecydowana większość mikrofirm działa w Usługach i Handlu (75%), dlatego te sekcje są też najczęstszym miejscem pracy dla pracujących i zatrudnionych w tej grupie przedsiębiorstw

Gdy analizie poddamy branże działalności mikroprzedsiębiorstw, to zarówno pod względem pracujących, jak i zatrudnionych dominują Usługi i Handel (Wykres 4.4). Na przestrzeni ostatnich lat struktura ta nie uległa większym zmianom. Branże o największym nasyceniu pod względem pracujących i zatrudnionych to: Zakwaterowanie i gastronomia (2,9 pracujących i 1,3 zatrudnionych na jeden podmiot) oraz Przemysł

(2,3 pracujących i 1,1 zatrudnionych). Z kolei branże, gdzie udział zatrudnionych na przedsiębiorstwo jest znikomy to: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, Edukacja, Informacja i komunikacja oraz Kultura, rozrywka i rekreacja.

Wykres 4.4. Struktura pracujących i zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach w 2020 r. wg branż (w %)



Źródło: opracowanie własne na podstawie publikacji *Działalność przedsiębiorstw niefinansowych w 2019 r.*, GUS, 2021.